



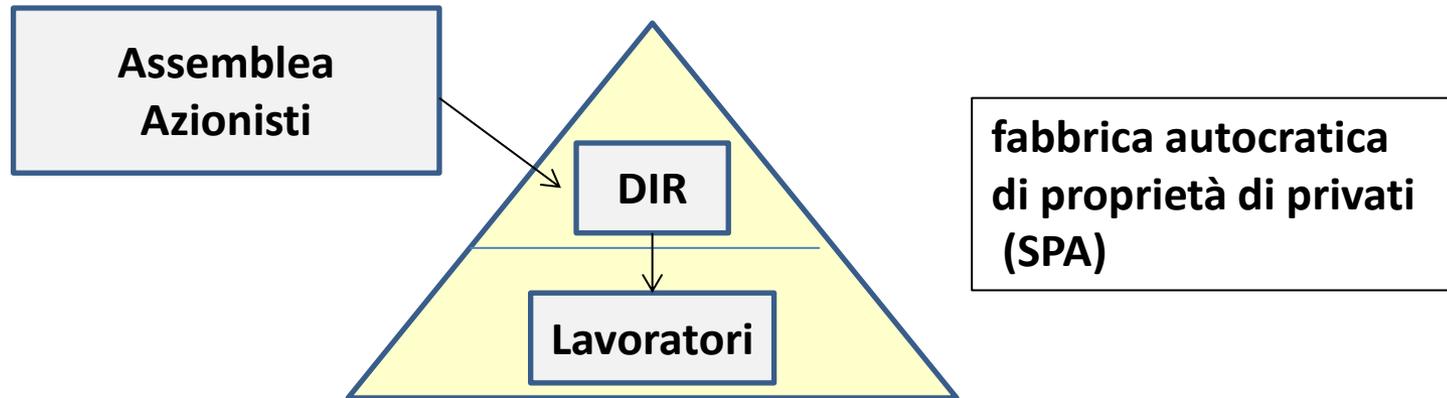
# La nozione di gerarchia dispotica nel pensiero di Marx

Seminario 4  
8-5-19



## Caratteristiche dell'Organizzazione del Lavoro (OdL) autocratica: gerarchia dispotica

Nei seminari precedenti si è visto che per Marx la fabbrica capitalistica è una autocrazia, la cui struttura è quella riportata qui di seguito



Gli azionisti (proprietari della fabbrica) eleggono la Dirigenza che comanda dispoticamente (senza democrazia) sui lavoratori : “la democrazia si ferma ai cancelli della fabbrica”



## Caratteristiche dell'Organizzazione del Lavoro (OdL) autocratica: gerarchia dispotica

La democrazia di fabbrica è incompatibile con il capitalismo: se l'impresa è capitalistica, allora non può essere una democrazia

impresa capitalistica → autocrazia

Occorre osservare che la fabbrica resta un'autocrazia anche quando è di proprietà dello Stato borghese moderno.

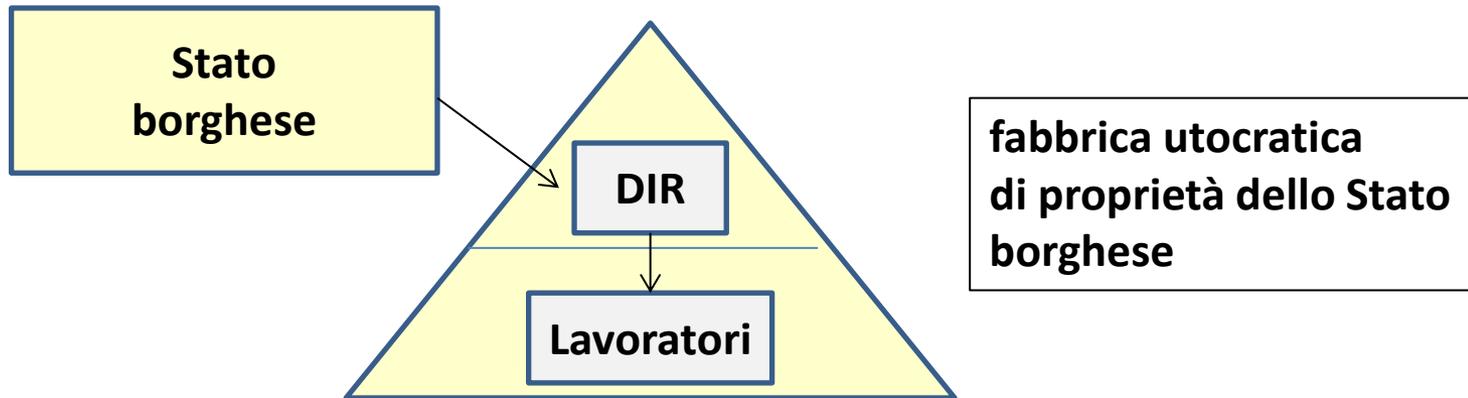
Engels fa l'esempio della Germania all'epoca delle statalizzazioni di Bismarck. Egli sottolinea che "né la trasformazione in società anonime, né la trasformazione in proprietà statale sopprime il carattere di capitale delle forze produttive... Lo Stato è una macchina essenzialmente capitalistica .... il capitalista collettivo ideale... che sfrutta gli operai che rimangono dei salariati, dei proletari".

(Engels , *Antiduhring*, p.297)



## Caratteristiche dell'Organizzazione del Lavoro (OdL) autocratica: gerarchia dispotica

Se lo Stato borghese ha la proprietà della fabbrica, la struttura dell'autocrazia ha la seguente forma



La direzione della fabbrica è nominata dalla burocrazia partitica dello Stato borghese e non dai lavoratori, che restano proletari sfruttati



## Caratteristiche dell'Organizzazione del Lavoro (OdL) non autocratica: gerarchia non dispotica

Per eliminare il carattere autocratico della fabbrica i lavoratori devono avere il controllo diretto o indiretto del processo produttivo, cioè devono avere la possibilità di nomina e revoca diretta o indiretta della Direzione della fabbrica.

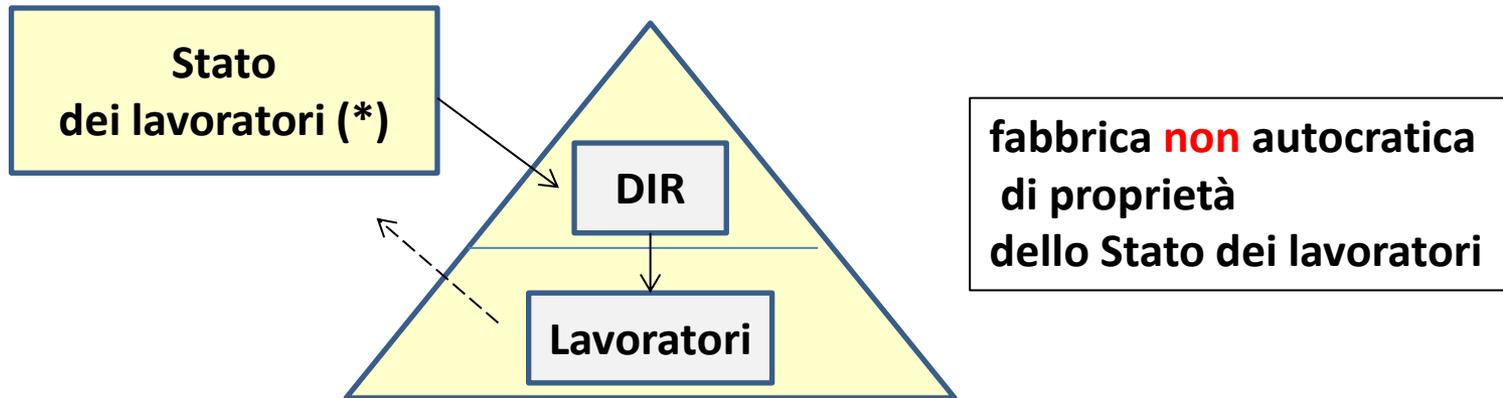
In sintesi, per sopprimere il carattere autocratico della fabbrica “ la democrazia deve oltrepassare i cancelli della fabbrica “.

Solo quando la Direzione della fabbrica è nominata direttamente dai lavoratori o indirettamente dallo Stato da essi controllato, allora potrà essere eliminato il carattere dispotico della gerarchia. Solo allora potrà cessare la finalizzazione della produzione al plusvalore coatto e gli incrementi di produttività del lavoro sociale, dovuti agli sviluppi organizzativi, potranno essere destinati alla riduzione della giornata lavorativa e non all'aumento del plusvalore relativo.



## Caratteristiche dell'Organizzazione del Lavoro (OdL) non autocratica: gerarchia non dispotica

Se lo Stato, controllato dai lavoratori, ha la proprietà della fabbrica, la struttura della fabbrica non autocratica ha la seguente forma



La Direzione della fabbrica è nominata dallo Stato controllato dai lavoratori, che così indirettamente si autocontrollano

(\*) Più precisamente, “Capitalismo dello Stato proletario “ nella accezione di Lenin nel periodo della Nep



## Gerarchia dispotica e non dispotica nel pensiero di Marx: sintesi

### Sintesi

**L'impresa capitalistica implica la "dittatura dello shareholder" (azionista), che è necessaria per estrarre il plusvalore dall'uso della forza lavoro**

**In assenza di "dittatura dello shareholder" (dispotismo gerarchico) non può esserci capitalismo e sfruttamento della forza lavoro.**

**L'eliminazione della "dittatura dello shareholder" richiede che la fabbrica sia di proprietà dello Stato dei lavoratori oppure di proprietà comune dei lavoratori. Da ciò deriva, difatti, la negazione della gerarchia dispotica e l'affermazione del governo dei lavoratori-produttori (uso democratico della gerarchia)**



## Limite della critica del pensiero anarchico (Bakunin) alla nozione di gerarchia (autorità)

Quanto appena osservato consente di comprendere meglio il limite del **pensiero anarchico** al principio di autorità (gerarchia). Come sostengono Marx ed Engels, anche nella futura società socialista c'è bisogno del coordinamento gerarchico del lavoro. L'autorità gerarchica non può mancare.

La critica degli anarchici alla gerarchia (autorità) è simile a quella dei **luddisti** nei confronti delle macchine. E' una critica fuori bersaglio!

La critica deve essere rivolta all'uso capitalistico della gerarchia (macchina) e non alla gerarchia (macchina) in quanto tale.



## **Limite della critica del pensiero anarchico (Bakunin) alla nozione di gerarchia (autorità)**

**Un uso razionale del coordinamento gerarchico accresce la forza produttiva del lavoro sociale. Tale crescita può essere usata in due modi:**

- 1) aumentare il plusvalore relativo (sfruttamento). Questo è l'uso capitalistico del coordinamento gerarchico del lavoro**
- 2) aumentare il tempo libero dei lavoratori. Questo è l'uso non capitalistico del coordinamento gerarchico del lavoro**

**La gerarchia in quanto tale non è perciò né un bene né un male per i lavoratori. E' l'uso della gerarchia che può essere per i lavoratori un fatto positivo o negativo**

## L a nozione di gerarchia nel pensiero di Marx

Dunque, se si segue Marx, occorre distinguere:

L'organizzazione gerarchica della fabbrica è

**Usata in modo autocratico** (non democratico):  
se è finalizzata allo sfruttamento del lavoro umano

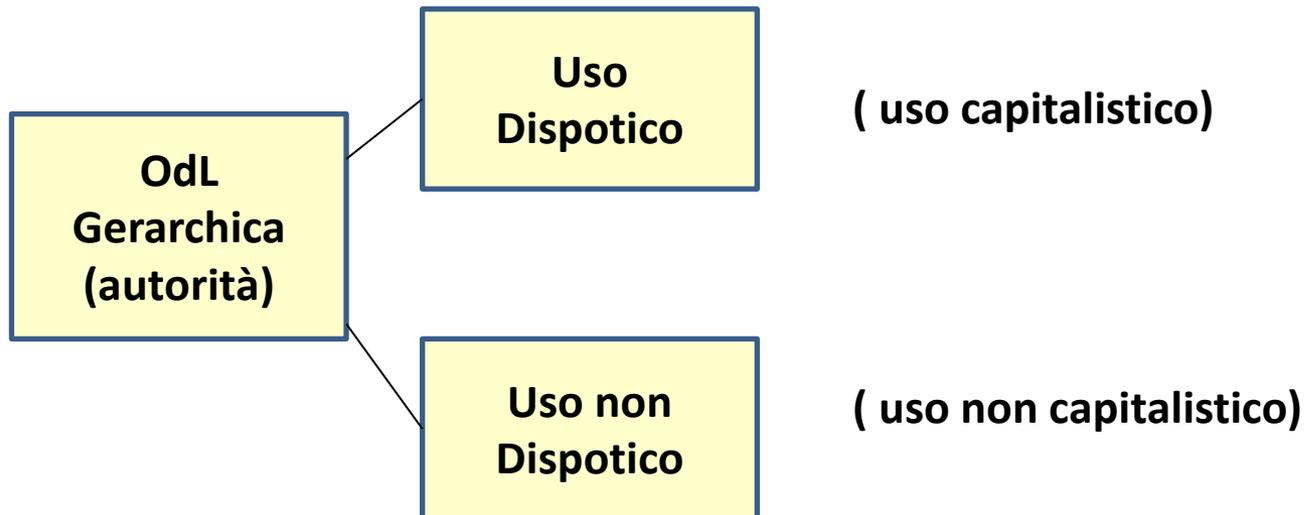
**Usata in modo non autocratico** (democratico):  
se NON è finalizzata allo sfruttamento del lavoro umano

Nel capitalismo il profitto (plusvalore) deriva dall'uso coercitivo della forza lavoro nel processo produttivo e questo implica l'uso autocratico della gerarchia.

## L a nozione di gerarchia nel pensiero di Marx

Nella teoria economica, Marx è l'unico autore che analizza il concetto della Organizzazione del Lavoro (OdL) gerarchica dispotica (autocrazia).

Egli distingue tra due usi della OdL gerarchica



## **L a nozione di gerarchia dispotica nel pensiero di Marx**

**Al pari delle macchine, la Organizzazione del Lavoro (OdL) è uno strumento che sviluppa la forza produttiva del lavoro sociale. Con il lavoro organizzato in gerarchia, ci vuole meno tempo per produrre una merce.**

**Ad esempio, l'introduzione del taylorismo (Organizzazione Scientifica del Lavoro (OSL)) ha sviluppato la forza produttiva del lavoro sociale della fabbrica moderna**

**Ora, l'aumento della forza produttiva del lavoro sociale organizzato può essere usata in due modi distinti:**

- 1) uso non capitalistico (riduzione della giornata lavorativa)**
- 2) uso capitalistico (aumento del plusvalore relativo)**

**Per realizzare l'uso capitalistico è necessaria la gerarchia dispotica**

## **L a nozione di gerarchia dispotica nel pensiero di Marx**

**Il plusvalore può essere aumentato in due modi:**  
**1) attraverso l'aumento del plusvalore assoluto**  
**2) attraverso l'aumento del plusvalore relativo**

### **ESEMPIO (Aumento del plusvalore assoluto)**

**Senza innovazione organizzativa il plusvalore può essere aumentato solo con il prolungamento della giornata lavorativa**

	<b>Giornata Lavorativa (L)</b>	<b>Lavoro Necessario (V)</b>	<b>Plusvalore (SV)</b>	<b>Saggio Plusvalore (s)</b>
<b>Prima</b>	<b>12 ore</b>	<b>10 ore</b>	<b>2 ore</b>	<b>20%</b>
<b>Dopo</b>	<b>14 ore</b>	<b>10 ore</b>	<b>4 ore</b>	<b>40%</b>

## L a nozione di gerarchia dispotica nel pensiero di Marx

**ESEMPIO** (Aumento del plusvalore relativo)  
(aumento della forza produttiva del lavoro)

Con l'innovazione organizzativa il plusvalore può essere aumentato con la riduzione del lavoro necessario (V)

	Giornata Lavorativa (L)	Lavoro Necessario (V)	Plusvalore (SV)	Saggio Plusvalore (s)
Prima	12 ore	10 ore	2 ore	20%
Dopo	12 ore	8 ore	4 ore	40%

Nell'esempio, l'innovazione organizzativa fa crescere la produttività del lavoro. Ciò causa:

- 1) una riduzione del valore (lavoro contenuto) delle merci-salario
- 2) perciò, una riduzione del lavoro necessario (V)
- 3) un aumento del plusvalore relativo (sfruttamento SV)

## L a nozione di gerarchia dispotica nel pensiero di Marx

In un contesto non capitalistico l'aumento della forza produttiva del lavoro può essere usato per ridurre la giornata lavorativa ( aumento del tempo libero)

	Giornata Lavorativa (L)	Lavoro Necessario (V)	Plusvalore (SV)	Saggio Plusvalore (s)
Prima	12 ore	10 ore	2 ore	20%
Dopo	8 ore	8 ore	0 ore	0%

Per Marx le principali innovazioni organizzative che il capitalismo ha introdotto sono:

- 1) la cooperazione ( ampliamento della bottega artigiana)
- 2) la manifattura ( utilizzo diffuso della divisione del lavoro)
- 3) la fabbrica (impiego delle macchine e dell'automazione)

**Con la fabbrica il dispotismo gerarchico diventa autocrazia**

## **L a nozione di gerarchia dispotica nel pensiero di Marx: conclusione**

**Per Marx la gerarchia – come strumento di coordinamento del lavoro diviso – è necessaria in tutte le epoche storiche: «tutti i lavori in cui molti individui cooperano esigono ... una volontà che comanda ... così come avviene per il direttore d'orchestra» (Marx, 1973, III (2), p. 59).**

**Come strumento di controllo dell'antagonismo di classe per la produzione del pluslavoro, nella forma di profitto capitalistico, la gerarchia è dispotica ed è, invece, storicamente determinata. Essa genera quello che Marx chiama il «regime di fabbrica», che è caratterizzato dalla «disciplina da caserma». Dice Marx che, mediante il codice della fabbrica, «il capitale formula come privato legislatore e arbitrariamente la sua autocrazia» (Marx, 1973, I (2), pp.130-131).**

## **La nozione di gerarchia dispotica nel pensiero di Marx: conclusione sintetica**

**Il pensiero di Marx sulla nozione di gerarchia può essere sintetizzato in due proposizioni fondamentali**

**Come strumento di coordinamento del lavoro diviso, la gerarchia è necessaria in tutte le epoche storiche, anche nel socialismo (critica ai socialisti anarchici)**

**Gerarchia**

**Come strumento per l'estrazione coatta del plusvalore, la gerarchia è storicamente determinata: è una forma di OdL dispotica tipica della produzione capitalistica (critica al naturalismo borghese)**

## **L a nozione di gerarchia dispotica nel pensiero di Marx: conclusione generale**

### **Conclusione generale:**

**Per abbattere il capitalismo occorre superare non la gerarchia in quanto tale (cosa impossibile), ma la gerarchia dispotica, ovvero l'uso capitalistico della gerarchia.**

**Difatti, la gerarchia, intesa come modo per coordinare il lavoro, è necessaria in tutte le epoche storiche, e, quindi, è indispensabile anche nel socialismo e, perfino, nel comunismo.**

**Pertanto, le tesi di Bakunin e degli altri socialisti anarchici, secondo cui in una futura società socialista il principio di autorità (gerarchia) dovrebbe scomparire, non è accettabile.**